



ФГБОУ ВО СГМУ (г. Архангельск) Минздрава России

Отчет по результатам исследования «Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (выпуск 2023 г.)»

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе

Г.Н. Кострова

2023 г.



ОТЧЕТ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ИССЛЕДОВАНИЯ
«УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЕЙ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ
ВЫПУСКНИКОВ
ПО НАПРАВЛЕНИЮ ПОДГОТОВКИ 38.03.02 МЕНЕДЖМЕНТ
(ВЫПУСК 2023 г.)»

Архангельск, 2023

	Должность	Фамилия/подпись	Дата
Составил	Специалист по УМР	Пономарева Н.Е. / <i>Н.Е. Пономарева</i>	22.11.2023
Проверил	Заведующая службой качества и учебно-методического обеспечения	Ирха Л.А. / <i>Л.А. Ирха</i>	23.11.2023
Согласовано	Декан факультета экономики и управления к.э.н., доцент	Ушакова Т.Н. / <i>Т.Н. Ушакова</i>	24.11.2023

ОТЧЕТ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ИССЛЕДОВАНИЯ «УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЕЙ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ ПО НАПРАВЛЕНИЮ ПОДГОТОВКИ 38.03.02 МЕНЕДЖМЕНТ (ВЫПУСК 2023 г.)».

Респонденты – работодатели (руководители структурных подразделений организаций г. Архангельска (4) (всего 4)).

Предмет оценки – удовлетворенность работодателей качеством принимаемых выпускников 2023 г. выпуска по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент ФГБОУ ВО СГМУ (г. Архангельск) Минздрава России.

Цель - оценка качества подготовки специалистов.

Время проведения исследования: ноябрь 2023 г.

№	Наименование организации	Количество оцениваемых выпускников (чел.)
1.	ООО «Леруа Мерлен»	1
2.	ООО «Ал.Вер»	1
3.	ПАО «Сбербанк»	1
4.	ООО «Фирма Петровский»	1
	ИТОГО:	4

Для оценки удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников была использована 5 балльная шкала:

- 5 баллов - полностью удовлетворен;
- 4 балла - вполне удовлетворен;
- 3 балла - скорее удовлетворен, чем нет;
- 2 балла - скорее неудовлетворен;
- 1 балл - совсем не удовлетворен.

Результаты анкетирования работодателей

% работодателей, ответивших на вопросы анкеты					Нет ответа	Гистограмма, %						
1 балл – совсем не удовлетвор ен	2 балла – скорее неудовлетв орен	3 балла – скорее удовлетвор ен, чем нет	4 балла – вполне удовлетвор ен	5 баллов – удовлетвор ен полностью								
1. Удовлетворенность уровнем теоретической подготовки выпускников в целом (% ответивших/абсолютное число ответивших)						<table border="1" style="display: none;"> <caption>Гистограмма, %</caption> <tr><th>Рейтинг</th><th>Процент</th></tr> <tr><td>4</td><td>25,0</td></tr> <tr><td>5</td><td>75,0</td></tr> </table>	Рейтинг	Процент	4	25,0	5	75,0
Рейтинг	Процент											
4	25,0											
5	75,0											
-	-	-	25,0 (1)	75,0 (3)	-							
1.1. Удовлетворенность актуальностью теоретических знаний (% ответивших/абсолютное число ответивших)						<table border="1" style="display: none;"> <caption>Гистограмма, %</caption> <tr><th>Рейтинг</th><th>Процент</th></tr> <tr><td>4</td><td>25,0</td></tr> <tr><td>5</td><td>75,0</td></tr> </table>	Рейтинг	Процент	4	25,0	5	75,0
Рейтинг	Процент											
4	25,0											
5	75,0											
-	-	-	25,0 (1)	75,0 (3)	-							
1.2. Удовлетворенность умением применять теоретические знания в профессиональной деятельности (% ответивших/абсолютное число ответивших)						<table border="1" style="display: none;"> <caption>Гистограмма, %</caption> <tr><th>Рейтинг</th><th>Процент</th></tr> <tr><td>4</td><td>25,0</td></tr> <tr><td>5</td><td>75,0</td></tr> </table>	Рейтинг	Процент	4	25,0	5	75,0
Рейтинг	Процент											
4	25,0											
5	75,0											
-	-	-	25,0 (1)	75,0 (3)	-							
2. Удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников в целом (% ответивших/абсолютное число ответивших)						<table border="1" style="display: none;"> <caption>Гистограмма, %</caption> <tr><th>Рейтинг</th><th>Процент</th></tr> <tr><td>5</td><td>100,0</td></tr> </table>	Рейтинг	Процент	5	100,0		
Рейтинг	Процент											
5	100,0											
-	-	-	-	100,0 (4)	-							
2.1. Удовлетворенность достаточностью практических навыков для осуществления трудовой деятельности (% ответивших/абсолютное число ответивших)						<table border="1" style="display: none;"> <caption>Гистограмма, %</caption> <tr><th>Рейтинг</th><th>Процент</th></tr> <tr><td>5</td><td>100,0</td></tr> </table>	Рейтинг	Процент	5	100,0		
Рейтинг	Процент											
5	100,0											
-	-	-	-	100,0 (4)	-							
2.2. Удовлетворенность умением применять практические навыки в профессиональной деятельности (% ответивших/абсолютное число ответивших)						<table border="1" style="display: none;"> <caption>Гистограмма, %</caption> <tr><th>Рейтинг</th><th>Процент</th></tr> <tr><td>5</td><td>100,0</td></tr> </table>	Рейтинг	Процент	5	100,0		
Рейтинг	Процент											
5	100,0											
-	-	-	-	100,0 (4)	-							

% работодателей, ответивших на вопросы анкеты					Нет ответа	Гистограмма, %						
1 балл – совсем не удовлетворен	2 балла – скорее неудовлетворен	3 балла – скорее удовлетворен, чем нет	4 балла – вполне удовлетворен	5 баллов – удовлетворен полностью								
3. Удовлетворенность трудовой дисциплиной выпускников (% ответивших/абсолютное число ответивших)						<table border="1"> <tr><th>Рейтинг</th><th>Процент</th></tr> <tr><td>4</td><td>25,0</td></tr> <tr><td>5</td><td>75,0</td></tr> </table>	Рейтинг	Процент	4	25,0	5	75,0
Рейтинг	Процент											
4	25,0											
5	75,0											
-	-	-	25,0 (1)	75,0 (3)	-							
4. Удовлетворенность способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию (% ответивших/абсолютное число ответивших)						<table border="1"> <tr><th>Рейтинг</th><th>Процент</th></tr> <tr><td>4</td><td>50,0</td></tr> <tr><td>5</td><td>50,0</td></tr> </table>	Рейтинг	Процент	4	50,0	5	50,0
Рейтинг	Процент											
4	50,0											
5	50,0											
-	-	-	50,0 (2)	50,0 (2)	-							
5. Удовлетворенность коммуникативными качествами выпускников в целом (% ответивших/абсолютное число ответивших)						<table border="1"> <tr><th>Рейтинг</th><th>Процент</th></tr> <tr><td>4</td><td>25,0</td></tr> <tr><td>5</td><td>75,0</td></tr> </table>	Рейтинг	Процент	4	25,0	5	75,0
Рейтинг	Процент											
4	25,0											
5	75,0											
-	-	-	25,0 (1)	75,0 (3)	-							
5.1. Удовлетворенность способностью налаживать контакты в коллективе (% ответивших/абсолютное число ответивших)						<table border="1"> <tr><th>Рейтинг</th><th>Процент</th></tr> <tr><td>4</td><td>25,0</td></tr> <tr><td>5</td><td>75,0</td></tr> </table>	Рейтинг	Процент	4	25,0	5	75,0
Рейтинг	Процент											
4	25,0											
5	75,0											
-	-	-	25,0 (1)	75,0 (3)	-							
5.2. Удовлетворенность культурой общения (% ответивших/абсолютное число ответивших)						<table border="1"> <tr><th>Рейтинг</th><th>Процент</th></tr> <tr><td>5</td><td>100,0</td></tr> </table>	Рейтинг	Процент	5	100,0		
Рейтинг	Процент											
5	100,0											
-	-	-	-	100,0 (4)	-							
5.3. Удовлетворенность способностью выстраивать контакты с потребителями услуг организации (% ответивших/абсолютное число ответивших)						<table border="1"> <tr><th>Рейтинг</th><th>Процент</th></tr> <tr><td>4</td><td>50,0</td></tr> <tr><td>5</td><td>50,0</td></tr> </table>	Рейтинг	Процент	4	50,0	5	50,0
Рейтинг	Процент											
4	50,0											
5	50,0											
-	-	-	50,0 (2)	50,0 (2)	-							

% работодателей, ответивших на вопросы анкеты					Нет ответа	Гистограмма, %						
1 балл – совсем не удовлетворен	2 балла – скорее неудовлетворен	3 балла – скорее удовлетворен, чем нет	4 балла – вполне удовлетворен	5 баллов – удовлетворен полностью								
6. Удовлетворенность надпрофессиональными компетенциями выпускников в целом (% ответивших/абсолютное число ответивших)						<table border="1"> <caption>Гистограмма, %</caption> <tr><th>Рейтинг</th><th>Процент</th></tr> <tr><td>4</td><td>50,0</td></tr> <tr><td>5</td><td>50,0</td></tr> </table>	Рейтинг	Процент	4	50,0	5	50,0
Рейтинг	Процент											
4	50,0											
5	50,0											
-	-	-	50,0 (2)	50,0 (2)	-							
6.1. Удовлетворенность владением иностранным языком, необходимым для профессионального взаимодействия (% ответивших/абсолютное число ответивших)						<table border="1"> <caption>Гистограмма, %</caption> <tr><th>Рейтинг</th><th>Процент</th></tr> <tr><td>4</td><td>50,0</td></tr> <tr><td>5</td><td>50,0</td></tr> </table>	Рейтинг	Процент	4	50,0	5	50,0
Рейтинг	Процент											
4	50,0											
5	50,0											
-	-	-	50,0 (2)	50,0 (2)	-							
6.2. Удовлетворенность владением информационными технологиями (% ответивших/абсолютное число ответивших)						<table border="1"> <caption>Гистограмма, %</caption> <tr><th>Рейтинг</th><th>Процент</th></tr> <tr><td>4</td><td>25,0</td></tr> <tr><td>5</td><td>75,0</td></tr> </table>	Рейтинг	Процент	4	25,0	5	75,0
Рейтинг	Процент											
4	25,0											
5	75,0											
-	-	-	25,0 (1)	75,0 (3)	-							
6.3. Удовлетворенность способностью применять правовые знания в профессиональной деятельности (% ответивших/абсолютное число ответивших)						<table border="1"> <caption>Гистограмма, %</caption> <tr><th>Рейтинг</th><th>Процент</th></tr> <tr><td>4</td><td>75,0</td></tr> <tr><td>5</td><td>25,0</td></tr> </table>	Рейтинг	Процент	4	75,0	5	25,0
Рейтинг	Процент											
4	75,0											
5	25,0											
-	-	-	75,0 (3)	25,0 (1)	-							
6.4. Удовлетворенность способностью решать нестандартные задачи (% ответивших/абсолютное число ответивших)						<table border="1"> <caption>Гистограмма, %</caption> <tr><th>Рейтинг</th><th>Процент</th></tr> <tr><td>4</td><td>75,0</td></tr> <tr><td>5</td><td>25,0</td></tr> </table>	Рейтинг	Процент	4	75,0	5	25,0
Рейтинг	Процент											
4	75,0											
5	25,0											
-	-	-	75,0 (3)	25,0 (1)	-							

7. Удовлетворенность готовностью выпускников к решению профессиональных задач

% работодателей, ответивших на вопросы анкеты							Не входит в обязанно сти (раб.)	Нет ответа	Гистограмма, %
1 балл – совсем не удовлетв орен	2 балла – скорее неудовле творен	3 балла – скорее удовлетв орен, чем нет	4 балла – вполне удовлетв орен	5 баллов – удовлетв орен полность ю					
7.1. Удовлетворенность организацией работы структурного подразделения и управление персоналом (% ответивших/абсолютное число ответивших)									
-	-	-	25,0 (1)	75,0 (3)	-	-			
7.2. Удовлетворенность планированием работы структурного подразделения (% ответивших/абсолютное число ответивших)									
-	-	-	25,0 (1)	75,0 (3)	-	-			
7.3. Удовлетворенность мониторингом рынка банковских услуг, рынка ценных бумаг, иностранной валюты, товарно-сырьевых рынков (% ответивших/абсолютное число ответивших)									
-	-	-	50,0 (1)	50,0 (1)	2	-			
7.4. Удовлетворенность разработкой и проведением мероприятий по управлению рисками (% ответивших/абсолютное число ответивших)									
-	-	-	66,7 (2)	33,3 (1)	1	-			
7.5. Удовлетворенность организацией и проведением мероприятий по реализации кадровой политики организации (% ответивших/абсолютное число ответивших)									
-	-	-	75,0 (3)	25,0 (1)	-	-			

% работодателей, ответивших на вопросы анкеты					Не входит в обязанности (раб.)	Нет ответа	Гистограмма, %						
1 балл – совсем не удовлетворен	2 балла – скорее неудовлетворен	3 балла – скорее удовлетворен, чем нет	4 балла – вполне удовлетворен	5 баллов – удовлетворен полностью									
7.6. Удовлетворенность эффективной организацией труда персонала (% ответивших/абсолютное число ответивших)													
-	-	-	25,0 (1)	75,0 (3)	-	-	<table border="1"> <caption>Гистограмма, %</caption> <tr><th>Балл</th><th>Процент</th></tr> <tr><td>4</td><td>25,0</td></tr> <tr><td>5</td><td>75,0</td></tr> </table>	Балл	Процент	4	25,0	5	75,0
Балл	Процент												
4	25,0												
5	75,0												
7.7. Удовлетворенность оценкой результатов экономической деятельности и потенциальных возможностей развития организации (% ответивших/абсолютное число ответивших)													
-	-	-	-	100,0 (2)	2	-	<table border="1"> <caption>Гистограмма, %</caption> <tr><th>Балл</th><th>Процент</th></tr> <tr><td>5</td><td>100,0</td></tr> </table>	Балл	Процент	5	100,0		
Балл	Процент												
5	100,0												
7.8. Удовлетворенность составлением и ведением бизнес-планов развития организации (% ответивших/абсолютное число ответивших)													
-	-	-	100,0 (2)	-	2	-	<table border="1"> <caption>Гистограмма, %</caption> <tr><th>Балл</th><th>Процент</th></tr> <tr><td>4</td><td>100,0</td></tr> </table>	Балл	Процент	4	100,0		
Балл	Процент												
4	100,0												
7.9. Удовлетворенность проведением маркетинговых исследований (% ответивших/абсолютное число ответивших)													
-	-	-	-	100,0 (3)	1	-	<table border="1"> <caption>Гистограмма, %</caption> <tr><th>Балл</th><th>Процент</th></tr> <tr><td>5</td><td>100,0</td></tr> </table>	Балл	Процент	5	100,0		
Балл	Процент												
5	100,0												
% работодателей, ответивших на вопросы анкеты					Нет ответа	Столбчатая диаграмма(%)							
да		нет											
8. Сотрудничает ли Ваша организация с СГМУ?													
4		-		-		<table border="1"> <caption>Столбчатая диаграмма(%)</caption> <tr><th>Ответ</th><th>Число</th></tr> <tr><td>да</td><td>4</td></tr> <tr><td>нет</td><td>0</td></tr> </table>	Ответ	Число	да	4	нет	0	
Ответ	Число												
да	4												
нет	0												

Если да, то отметьте направления сотрудничества:		
направления сотрудничества	Количество ответивших (работодат.)	Линейчатая диаграмма
- база практики для обучающихся	4	<p>База практики для обучающихся 4</p> <p>Целевая подготовка обучающихся для организации</p> <p>Размещение кафедр на базе организации</p> <p>Участие в работе Государственных...</p> <p>Участие в разработке образовательных программ</p> <p>Участие в оценке образовательных программ в...</p> <p>Совместное выполнение исследовательских...</p> <p>Другое (укажите):</p>
- целевая подготовка обучающихся для организации	-	
- размещение кафедр на базе организации	-	
- участие в работе Государственных экзаменационных комиссий	-	
- участие в разработке образовательных программ	-	
- участие в оценке образовательных программ в качестве экспертов (рецензентов)	-	
- совместное выполнение исследовательских проектов/грантов	-	
- другое (укажите):	-	

Модель определения уровней удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников

Уровень удовлетворенности	Интервалы (балл)
Очень низкий (ОНиз)	$n = 1$
Низкий (Низ)	$1 < n \leq 2$
Удовлетворительный (Уд)	$2 < n \leq 3$
Хороший (Хор)	$3 < n \leq 4$
Максимальный (Макс)	$4 < n \leq 5$

ОТЧЕТ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ИССЛЕДОВАНИЯ «УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЕЙ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ ПО НАПРАВЛЕНИЮ ПОДГОТОВКИ 38.03.02 МЕНЕДЖМЕНТ (ВЫПУСК 2023 г.)»

№ п/п	Критерии/индикаторы	Выпуск 2023 г.	
		Балл	Уровень удовлетворенности
1.	Удовлетворенность уровнем теоретической подготовки выпускников в целом	4,8	Максимальный
1.1.	Удовлетворенность актуальностью теоретических знаний	4,8	Максимальный
1.2.	Удовлетворенность умением применять теоретические знания в профессиональной деятельности	4,8	Максимальный
2.	Удовлетворенность уровнем практической подготовки	5,0	Максимальный

	выпускников в целом		
2.1.	Удовлетворенность достаточностью практических навыков для осуществления трудовой деятельности	5,0	Максимальный
2.2.	Удовлетворенность умением применять практические навыки в профессиональной деятельности	5,0	Максимальный
3.	Удовлетворенность трудовой дисциплиной выпускников	4,8	Максимальный
4.	Удовлетворенность способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию	4,5	Максимальный
5.	Удовлетворенность коммуникативными качествами выпускников в целом	4,8	Максимальный
5.1.	Удовлетворенность способностью налаживать контакты в коллективе	4,8	Максимальный
5.2.	Удовлетворенность культурой общения	5,0	Максимальный
5.3.	Удовлетворенность способностью выстраивать контакты с потребителями услуг организации	4,5	Максимальный
6.	Удовлетворенность надпрофессиональными компетенциями выпускников в целом	4,5	Максимальный
6.1.	Удовлетворенность иностранным языком, необходимым для профессионального взаимодействия	4,5	Максимальный
6.2.	Удовлетворенность владением информационными технологиями	4,8	Максимальный
6.3.	Удовлетворенность способностью применять правовые знания в профессиональной деятельности	4,3	Максимальный
6.4.	Удовлетворенность способностью решать нестандартные задачи	4,3	Максимальный
	7. Удовлетворенность готовностью выпускников к решению профессиональных задач:		
7.1.	Удовлетворенность организацией работы структурного подразделения и управление персоналом	4,8	Максимальный
7.2.	Удовлетворенность планированием работы структурного подразделения	4,8	Максимальный
7.3.	Удовлетворенность мониторингом рынка банковских услуг, рынка ценных бумаг, иностранной валюты, товарно-сырьевых рынков	4,5	Максимальный
7.4.	Удовлетворенность разработкой и проведением мероприятий по управлению рисками	4,3	Максимальный
7.5.	Удовлетворенность организацией и проведением мероприятий по реализации кадровой политики организации	4,3	Максимальный

7.6.	Удовлетворенность эффективной организацией труда персонала	4,8	Максимальный
7.7.	Удовлетворенность оценкой результатов экономической деятельности и потенциальных возможностей развития организации	5,0	Максимальный
7.8.	Удовлетворенность составлением и ведением бизнес-планов развития организации	4,0	Максимальный
7.9.	Удовлетворенность проведением маркетинговых исследований	5,0	Максимальный
	<u>Общий средний балл</u>	<u>4,7</u>	Максимальный

Результаты удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников 2023 года по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент ФГБОУ ВО СГМУ (г. Архангельск) Минздрава России в целом свидетельствуют о максимальном уровне удовлетворенности (средний итоговый балл – 4,7).

Все критерии соответствуют максимальному уровню.

В целом наблюдается высокий уровень удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников по всем категориям критериев. Критерии, соответствующие низкому уровню удовлетворенности, отсутствуют.

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«СЕВЕРНЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

Анкета

Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников по направлению подготовки «Менеджмент»

По вопросам заполнения анкеты
обращаться
в службу качества и учебно-методического
обеспечения СГМУ (каб.1219)
Тел. 8(8182)21-15-61

Архангельск, 2023

Анкета

Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников по направлению подготовки «Менеджмент».

Просим Вас ответить на вопросы анкеты, цель которой - выяснить степень удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников ФГБОУ ВО СГМУ (г. Архангельск) Минздрава России. Эти данные будут полезны для улучшения работы университета и повышения качества подготовки специалистов.

Важно! Прежде чем приступить к заполнению анкеты, просим заполнить информацию в таблице:

Наименование организации	
Анкету заполнил (ФИО, должность)	
Количество выпускников, трудоустроенных в данную организацию *	
Год выпуска	
Дата заполнения анкеты	

* указывается количество выпускников по направлению подготовки «Менеджмент» оцениваемого года выпуска, трудоустроенных в данную организацию.

По каждому показателю оцените по шкале от 1 до 5 степень удовлетворенности качеством подготовки выпускников, где 1 – совсем не удовлетворен, 5 – полностью удовлетворен.

Показатель	Шкала оценки
1. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников в целом?	 1 2 3 4 5
- Актуальностью теоретических знаний	 1 2 3 4 5
- Умением применять теоретические знания в профессиональной деятельности	 1 2 3 4 5
2. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников в целом?	 1 2 3 4 5
- Достаточностью практических навыков для осуществления трудовой деятельности	 1 2 3 4 5
- Умением применять практические навыки в профессиональной деятельности	 1 2 3 4 5

3. Насколько Вы удовлетворены трудовой дисциплиной выпускников?	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5	
4. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию?	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5	
5. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников в целом?	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5	
- Способностью налаживать контакты в коллективе	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5	
- Культурой общения	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5	
- Способностью выстраивать контакты с потребителями услуг организации	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5	
6. Насколько Вы удовлетворены надпрофессиональными компетенциями выпускников в целом?	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5	
- Владением иностранным языком, необходимым для профессионального взаимодействия	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5	
- Владением информационными технологиями	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5	
- Способностью применять правовые знания в профессиональной деятельности	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5	
- Способностью решать нестандартные задачи	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5	
7. Оцените, насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач: <i>Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить знак - <input type="checkbox"/></i> нет						
- Организация работы структурного подразделения и управление персоналом	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> нет
- Планирование работы структурного подразделения	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> нет
- Мониторинг рынка банковских услуг, рынка ценных бумаг, иностранной валюты, товарно-сырьевых рынков	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> нет
- Разработка и проведение мероприятий по управлению рисками	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> нет
- Организация и проведение мероприятий по реализации кадровой политики организации	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> нет
- Эффективная организация труда персонала	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> нет
- Оценка результатов экономической деятельности и потенциальных возможностей развития организации	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> нет
- Составление и ведение бизнес-планов развития организации	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> нет

- Проведение маркетинговых исследований	<input type="checkbox"/>					
	1	2	3	4	5	нет
8. Сотрудничает ли Ваша организация с СГМУ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
	Да	Нет				
Если да, то отметьте направления сотрудничества:						
- база практики для обучающихся	<input type="checkbox"/>					
- целевая подготовка обучающихся для организации	<input type="checkbox"/>					
- размещение кафедр на базе организации	<input type="checkbox"/>					
- участие в работе Государственных экзаменационных комиссий	<input type="checkbox"/>					
- участие в разработке образовательных программ	<input type="checkbox"/>					
- участие в оценке образовательных программ в качестве экспертов (рецензентов)	<input type="checkbox"/>					
- совместное выполнение исследовательских проектов/грантов	<input type="checkbox"/>					
- другое (укажите):						